



# Tariff-Info

Nr. 6/21

Dato:  
20.09.21

## 1. Innledning

Vel overstått sommer!

Det har vært høyt aktivitetsnivå i organisasjonen den siste tiden. De fleste hadde så vidt kommet seg tilbake fra en velfortjent ferie før NLFs transportturne braket løs. I seks uker reiste vi land og strand rundt med vår profilerte showtrailer. I løpet av disse ukene avholdt vi en rekke transportkjøperseminar, politiske debatter, medlemsmøter og sosiale arrangementer for både medlemmer og deres ansatte. Vi fikk også satt vårt preg på Arendalsuka, der showtrailerens huset både seminarer og møter med politikere og myndighetsfolk som fikk presentert vårt budskap.

Like før dette ble skrevet gikk det norske folk til valgurnene. Folket har nå talt, og et nytt mannskap vil overta nøklene til regjeringkontorene. I skrivende stund foregår enda de innledende sonderingene, men etter alle solemerker vil vi få en flertallsregjering bestående av Ap, Sp og SV. Gjennom vår aktivitet i valgkampen har vi fått en rekke positive signaler fra nevnte partier angående viktige saker for næringen, og vi skal nå sørge for at politikerne ikke løper fra løftene sine!

## 2. Allmenngjøring av tarifflønn

I juli vedtok tariffnemnda ny allmenngjort minstelønn for godstransport på vei.

Minstelønn per time (fra 1. juli 2021) for arbeidstakere som utfører godstransport på vei med kjøretøy med totalvekt over 3,5 tonn skal ha en lønn per time på minst: 185,50 kr

Satsen for minstelønn gjelder også for arbeidstakere i bedrifter som er etablert utenfor Norge dersom transporten utføres av en utsendt arbeidstaker (såkalt kabotasje eller kombinert transport). Satsen gjelder ikke ved internasjonal transport.

Satsen gjelder ikke ved egentransport – det vil si varer som virksomheten har produsert selv og som transporteres av virksomhetens ansatte. Satsen gjelder heller ikke for lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Godsoverenskomsten er en **minstelønnsavtale**. Det betyr at det du minimum må betale dine sjåførere – etter 1. juli 2021 - er kr. 185,50 per time. Det er en lønnskala etter ansiennitet:

37,5 timers uke	Minstelønn måned – kr.	Minstelønn per time – kr.
0-3 års ansiennitet	30 236,50,-	185,50,-
3-6 års ansiennitet	30 562,50,-	187,50,-
Over 6 års ansiennitet	30 888,50,-	189,50,-

## 3. AFP-ordningen

Som tariffbedrift er du med i AFP-ordningen.

Fellesordningene; Fellesordningen for AFP, Sluttvederlagsordningen og Opplysnings og utviklingsfondet baserer seg på avtaler som partene i arbeidslivet inngår i



# Tariff-Info

Dato:  
20.09.21

forbindelse med tariffoppgjørene. Disse avtaler blir deretter – på samme måte som Hovedavtalen – en del av tariffoppliktelsene ved at de inngår som bilag til den enkelte overenskomst. Disse ordningene finner dere i bilag 4, 5 og 6 av Godsoverenskomsten.

Forpliktelsen til å innbetale penger til ordningen for avtalefestet pensjon (AFP) er en del av tariffavtalen. Merutgiftene med denne ordningen vil generelt innebære et «lønnstillegg» på 2,5 % årlig.

**Les det som står om AFP-ordningen nøye da dere får betalingsforpliktelser til AFP:** [Bedrift - Fellesordningen for AFP](#).

Opplysnings- og utviklingsfondet gjelder (per 2021) ikke for bedrifter som har tariffavtale med fagforeningen YTF. Bedriftene betaler inn en premie til disse ordningene per ansatt, også for de som ikke er organisert.

**Denne forpliktelsen gjelder alle bedrifter med en tariffavtale med et nasjonalt fagforbund.**

Mer informasjon om de ulike ordningene finner du på nettsidene /oppslagene:

[Bedrift - Fellesordningen for AFP](#)

[Sliterordningen - Fellesordningen for AFP](#)

[OU - Fellesordningen for AFP \(sluttvederlag.no\)](#)

**Det er viktig å merke seg at dersom en medlemsbedrift melder seg ut av NLF, blir ikke bedriften ved utmeldelsen fri for sine forpliktelser etter de tariffavtaler som gjelder for foreningen ved uttreddelsen. Dette følger av arbeidstvistloven.**

Du kan lese mer om hvilke forpliktelser du har i AFP-ordningen ved uttreddelse:

[Uttreden - Fellesordningen for AFP](#)

I og med at AFP-ordningen er så gunstig for de ansatte, markedsfører flere tariffbedrifter seg bevisst med denne fordelene når de skal rekruttere nye medarbeidere.

I vår hadde vi et digitalt seminar om AFP-ordningen. Dette kan du se om igjen her:

[Digitalt seminar om AFP ordningen | Lastebil.no](#)



# Tariff-Info

---

Dato:  
20.09.21

## 4. NLF Arbeidsgiver – personalendringer

Knut Gravråk er ansatt som fagsjef arbeidsgiverspørsmål i NLF fra 1. september. Knut har allerede vært en del av organisasjonen i fem år, hovedsakelig som rådgiver for Geir A. Mo og NLFs øvrige ledergruppe. Han har arbeidet med et bredt spekter av saker, både politiske og organisatoriske, og har opparbeidet seg en stor kjennskap til NLFs virksomhet. Han har også fulgt samarbeidet vår med fagforeningene tett, og er dermed også godt kjent med de problemstillinger NLF arbeider med. Siden pandemistart har Knut brukt enormt mye tid på koronarelaterte spørsmål herunder svært mye kontakt med enkeltbedrifter og myndigheter. Knut startet sin karriere som lastebilsjåfør, og har senere i flere år drevet egen virksomhet. Han har også solid bakgrunn fra politikk, både organisatorisk og som folkevalgt. Han har blant annet møtt som stortingsrepresentant i lange perioder. Knut har solid bakgrunn for å arbeide med tariff- og arbeidsgiverspørsmål.

Du kan kontakte Knut på telefon eller e-post.

E-post: [kg@lastebil.no](mailto:kg@lastebil.no)

Telefon: 928 33 991